|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к письму Департамента экономики и инвестицийЧукотского автономного округаот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**Информация по реализации Плана по профилактике и противодействию коррупции**

**Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа**

 **на 2021-2025 годы, за 1 квартал 2025 года**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация об исполнении мероприятия** | **Срок исполнения мероприятия** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |  |
| 1.1 | Реализация и мониторинг Программы профилактики и противодействия коррупции в Чукотском автономном округе на 2021-2025 годы (далее - Программа) | План утвержден Приказом Департамента от 29 июля 2024 года № 65-о/д | В течениесрока реализации программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2  | Реализация ведомственных планов мероприятий,направленных на профилактику и противодействие коррупции в исполнительных органах государственной власти Чукотского автономного округа (далее – ведомственные планы),  | Назначены лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений |  В течениесрока реализации программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2.1 | Внесение необходимых изменений в ведомственные планы исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа  | Внесены изменения в План Департамента Приказом от 17 марта 2025 года № 23-о/д  | По мере необходимости - Департамент | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.2.2 | Проведение анализа реализации ведомственных планов в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции  | Проведение анализа исполнения мероприятий Плана в целях принятия мер по предупреждению коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений и достижения конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции рассматриваются ежеквартально на аппаратных совещаниях Департамента | Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Совершенствование системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отдельных сферах деятельности |
| 1.2.3 | Рассмотрение на совещаниях, коллегиях, комиссиях исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа хода реализации мероприятий ведомственных планов  | В 1 квартале 2025 года заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Департамента не проводилось | Ежеквартально  | Антикоррупционное просвещение работников Департамента, членов коллегии, участвующих в коллегии руководителей учреждений в целях повышения уровня знаний законодательства о противодействии коррупции |
| 1.2.4 | Размещение отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта исполнительного органа государственной власти Чукотского автономного округа в информационно-коммуникационной сети «Интернет» | Отчет размещен в установленные сроки на официальном сайте  | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом  | Повышение открытости и доступности информации о деятельности Департамента по профилактике коррупционных правонарушений  |
| 1.2.5 | Представление отчета о реализации мероприятий ведомственного плана в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Отчет направлен в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Ежеквартально, не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3 | Организация работы по противодействию коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и методическими рекомендациями, мер по противодействию коррупции и их реализацию этими учреждениями (предприятиями) |  | В течениесрока реализации Программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.1 | Обеспечение принятия государственными учреждениями и предприятиями (далее – подведомственные учреждения и предприятия) планов противодействия коррупции на 2021-2025 годы |  | В течениесрока реализации Программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.2 | Обеспечение внесения необходимых изменений в планы противодействия коррупции государственных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа  |  | По необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.3 | Обеспечение контроля за реализацией планов противодействия коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, находящихся в ведомственном подчинении исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа  |  | Ежеквартально | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.3.4 | Организация контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях и предприятиях, а также за реализацией в этих учреждениях и предприятиях мер по профилактике коррупционных правонарушений |  | В плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 1.4 | Организация проведения заседаний Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Чукотском автономном округе (далее – Комиссия) |  | В течение срокареализации Программы | Повышение результативности работы Комиссии, совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Департаменте |
| 1.4.1 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выполнении протокольных решений | Информация направляется своевременно | В сроки, установленные Комиссией | Анализ принятых мер по соблюдению законодательства о противодействии коррупции, выявление типичных коррупционных правонарушений, причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений с целью их предотвращения |
| **2. Совершенствование кадровой работы в системе мер по профилактике и противодействию коррупции** |  |
| 2.1 | Организация комплексной работы по информированию граждан, претендующих на замещение государственных должностей Чукотского автономного округа (далее – государственные должности), должностей государственной службы Чукотского автономного округа (далее – государственная служба), лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих, положений законодательства Российской Федерации и Чукотского автономного округа о противодействии коррупции |  | В течениесрока реализации Программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.1 | Доведение до лиц, впервые поступивших на государственную службу, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции требований, ограничений, запретов, обязанностей, а также ответственности за их нарушение и (или) неисполнение | Для лиц, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департамент, граждан, претендующих на замещение должностей, разработаны листы ознакомления с законодательными, нормативными и правовыми актами РФ и Чукотского АО в сфере противодействия коррупции. В Листах ознакомления содержится исчерпывающий список актов в сфере противодействия коррупции | Постоянно | Формирование у граждан, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в Департаменте, граждан, претендующих на замещение должностей, отрицательного отношения к коррупции |
| 2.1.2 | Оказание лицам, замещающим государственные должности, государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением законодательства о противодействии коррупции | Отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента в 1 квартале 2025 года проведены консультации по вопросам заполнения справок о доходах (форма БК) – 30 человек | Постоянно  | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.1.3 | Доведение до лиц, замещающих государственные должности, государственных служащих изменений федерального и регионального законодательства о противодействии коррупции, рекомендаций, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в части исполнения требований, соблюдения ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 1 квартале 2025 года служащие Департамента ознакомлены с 3 приказами Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа: Приказ от 27 марта 2025 года № 28-о/д «Об утверждении Порядка получения разрешения представителя нанимателя на участие государственных гражданских служащих Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией», Приказ от 27 марта 2025 года № 29-о/д «Об утверждении Положения о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа к совершению коррупционных правонарушений, регистрации уведомлений и организации проверки этих сведений», Приказ от 27 марта 2025 года № 30-о/д «Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». | По необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.1.4 | Разработка методических рекомендаций, памяток, буклетов по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Методические рекомендации по соблюдению лицами, замещающими государственные должности, должности государственной службы, ограничений и запретов, выполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее-методические и наглядные материалы) Департаментом не разрабатывались в связи с отсутствием необходимости. Департамент использует в своей работе методические материалы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Прокуратурой Чукотского автономного округа, Управлением по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | По необходимости | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.2 | Обеспечение соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных федеральным и региональным законодательством в целях противодействия коррупции |  | В течениесрока реализации Программы | Принятие своевременных и действенных мер реагирования в отношении гражданских служащих Департамента по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупции |
| 2.2.1 | Обеспечение выполнения гражданскими служащими требований к служебному поведению | В Департаменте создана морально-психологическая обстановка нетерпимого отношения к коррупции, всеми служащими Департамента выполняются требования к служебному поведению.Государственные гражданские служащие и сотрудники соблюдают требования кодекса этики и служебного поведения,  | Постоянно | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.2 | Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя об обращениях в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений  | Приказом Департамента от 14.10.2024 № 90-о/д утверждено «Об организации работы по уведомлению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Департаменте экономики и инвестиций Чукотского автономного округа, представителя нанимателя (руководителя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений».Уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения служащих Департамента к совершению коррупционных правонарушений в 1 квартале 2025 года не поступало | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Своевременное принятие мер реагирования по привлечению к ответственности лиц, обратившихся в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.3 | Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | Госслужащие Департамента ознакомлены с документами, регламентирующими получение подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями:1.Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 12.10.2022 № 315 «Об утверждении Положения о порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации»;2.Приказом Департамента от 27 марта 2025 года № 30-о/д «О порядке сообщения государственными гражданскими служащими (работниками) Департамента социальной политики Чукотского автономного округа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации». | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Создание морально-психологической обстановки нетерпимого отношения к коррупции |
| 2.2.4 | Организация работы по уведомлению государственными служащими представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу; | В 1 квартале 2025 года уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу не поступало. | В порядке, установленном нормативными правовыми актами | Исключение рисков возникновения конфликта интересов. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.2.5 | Обеспечение представления лицами, претендующими на замещение государственных должностей, должностей государственной службы, включенные в [перечни](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_128983/5cf846ab725208b22a877c74980700019fedc948/#dst100146), установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений и предприятий, подведомственных органам исполнительной власти, лицами замещающими такие должности, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | Отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента осуществляется консультирование лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы. В 1 квартале 2025 года 2 кандидатами, претендующими на замещение должностей государственной службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Чукотского автономного округа, гражданами, претендующими на замещение должностей Департаменту, представлены сведения о доходах своевременно, документы приобщены к личному делу. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.3 | Контроль соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений, при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, в случаях, предусмотренных федеральным законодательством  | В 1 квартале 2025 года в Департамент с новых мест работы граждан, замещавших должности государственной службы, поступило 3 уведомления о заключении трудового договора  | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений при заключении трудовых и гражданско-правовых договоров лицами, замещавшими должности государственной службы в Департаменте. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4 | Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе |  | В течениесрока реализации Программы | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.1 | Организация работы по ознакомлению граждан при назначении на государственные должности, поступлении на государственную службу, лиц, замещающих такие должности, с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов | При приеме на службу и в рамках служебной подготовки повышения уровня квалификации государственных служащих Департамента проводится ознакомление служащих с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере предотвращения и урегулирования конфликта интересов под подпись. В 1 квартале 2025 года принято на госслужбу в Департамент 2 человека.  | При приеме на службу, в рамках служебной подготовки | Повышение уровня квалификации государственных служащих.Исключение рисков совершения коррупционных правонарушений |
| 2.4.2 | Организация системной работы по анализу сведений, содержащихся в анкетах, представляемых гражданами при назначении на государственные должности, должности государственной службы об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов |  | Постоянно |  |
| 2.4.3 |  Проведение анализа личных дел, иных документов лиц, замещающих государственные должности, должности государственной службы на предмет выявления конфликта интересов, включающий в себя, в том числе, изучение данных о прошлых местах работы, данных о родственниках, местах их работы | С целью исключения рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, для своевременного принятия мер реагирования отделом административной, правовой и кадровой работы Департамента анализируются анкетные данные всех работников Департамента. В 1 квартале 2025 года проанализированы анкетные данные 2-х принятых на госслужбу. Признаки конфликта интересов отсутствуют. Принятые служащие ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов  | Ежеквартально | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей. Своевременное принятие мер реагирования |
| 2.4.4 | Обеспечение реализации лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | Служащие Департамента ознакомлены с порядком уведомления работодателя о возможном конфликте интересов.В 1 квартале 2025 года уведомлений представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не поступало. | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами | Исключение рисков возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей |
| 2.5 | Организация работы по представлению лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, руководителями подведомственных государственных организаций сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лицами, в чьи обязанности входит представление таких сведений | Служащие Департамента ознакомлены с Методическими рекомендациями по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год) и с Основными новеллами в Методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2025 году (за отчетный 2024 год). | В течениесрока действия Программы | Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Департамента по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов семьи |
| 2.5.1 | Прием и анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации представленных | В 1 квартале 2025 года приняты и проанализировано сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на соответствие методическим рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 госслужащих и 2 кандидатов, претендовавших на замещение должностей государственной службы | В порядке и сроки, установленные нормативными правовыми актами  | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.5.2 | Оказание консультативной помощи лицам, в чьи обязанности входит представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по вопросам представления таких сведений и заполнения соответствующей формы справки | Оказано 30 консультаций по заполнению Справок БК сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | В рамках декларационной кампании | Предупреждение, пресечение и устранение причин выявленных нарушений |
| 2.5.3 | Организация размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальных сайтах органов исполнительной власти в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |  | В порядке и сроки, установленныенормативными правовыми актами | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений |
| 2.6 | Обеспечение проведения, в рамках своих полномочий, проверкиа) достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных, должностей государственной службы, руководителей государственных учреждений и предприятий, находящихся в ведомственном подчинении органов исполнительной власти и лицами, замещающими такие должности;б) соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению;в) соблюдения лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, их супругами и несовершеннолетними детьми установленных для них запретов и ограничений, а также исполнения ими своих обязанностей | В 1 квартале 2025 года проверки не проводились | На основанияхи в сроки, установленные нормативными правовыми актами | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.7 | Представление результатов проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа | Департаментом в 1 квартале 2025 года проверок, указанных в пункте 2.6 настоящего раздела, не проводилось. | Ежеквартальнодо 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.8 | Проведение анализа, совершенных лицами, замещающими государственные должности, государственными служащими, работниками подведомственных учреждений, предприятий коррупционных правонарушений, в том числе указанных в актах прокурорского реагирования, поступивших в органы исполнительной власти округа  | В 1 квартале 2025 года акты прокурорского реагирования по совершенным государственными служащими коррупционных правонарушений в Департамент не поступали | Ежеквартально  | Принятие своевременных и действенных мер реагирования по установленным случаям нарушения законодательства о противодействии коррупциипринятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.9 | Выработка по каждому выявленному факту совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение | Фактов совершения коррупционных правонарушений, в том числе в интересах и от имени юридических лиц, соответствующих рекомендаций, направленных на их профилактику и предупреждение коррупции, за 1 квартал 2025 года не выявлено | По мере необходимости | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений.Оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости ответственности за коррупционные и иные правонарушения |
| 2.10 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа информации о выявленных коррупционных правонарушениях в деятельности государственных служащих и принятых мерах по их устранению | В 1 квартале 2025 года фактов коррупционных правонарушений в деятельности государственных служащих не выявлено | Ежеквартально,до 10 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Принятие своевременных мер по предупреждению, пресечению и устранению причин выявленных нарушений |
| 2.11 | Организация работы по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственных функций и уточнению перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, установленного Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15 июля 2015 года № 57 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы в органах исполнительных власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» | В перечень должностей государственной службы Департамента, замещение которых связано с коррупционными рисками, инициируется Департаментом оперативно. В 1 квартале 2025 года предложения о внесении изменений в Постановление Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57 не вносились. | Ежеквартально | Выявление возможных нарушений и установления возможных ситуаций конфликта интересов |
| 2.12 | Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов органа исполнительной власти  |  | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 2.13 | Работа с кадровым резервом |  |  |  |
| 2.13.1 | Формирование и ведение кадровых резервов исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа | Кадровый резерв Департамента формируется на основании конкурсных процедур в соответствии с утвержденным порядком.Департаментом ежемесячно, в установленные сроки, направляется в Аппарат Губернатора и Правительства Чукотского АО информация об изменениях в кадровый резерв Департамента | Ежемесячно | Обеспечение равного доступа граждан к гражданской службе, обеспечение формирования высокопрофессионального кадрового состава Департамента |
| 2.13.2 | Представление в Управление государственной службы, кадровой работы и государственных наград Аппарата Губернатора и Правительства Чукотского автономного округа копий правовых актов, на основании которых в кадровые резервы исполнительных органов государственной власти Чукотского автономного округа вносятся изменения | В 1 квартале 2025 года изменения в кадровый резерв приказами Департамента не вносились | В течение 10 дней с момента принятия правового акта | Совершенствование деятельности по подбору и расстановке кадров округа |
| **3. Совершенствование нормативной правовой базы Чукотского автономного округа**  |  |
| 3.1 | Совершенствование законодательства Чукотского автономного округа в рамках реализации мер по противодействию коррупции и функционирования государственной службы, в том числе |  | В течениесрока действия Программы |  |
| 3.1.2 | Разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и своевременное внесение в них необходимых изменений |  | По мере необходимости | Предупреждение коррупционных правонарушений при осуществлении деятельности Департамента |
| 3.1.3 | Проведение анализа регламентации исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) | При введении новых мер социальной поддержки населения сотрудниками Департамента осуществляется разработка административных регламентов предоставления государственных услуг. Все административные процедуры, необходимые для предоставления государственных услуг, в административных регламентах зафиксированы. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 3.1.4 | Размещение вновь принятых и актуализированных административных регламентов исполнения государственной функции (предоставления государственной услуги) на официальном сайте Чукотского автономного округа | В 1 квартале 2025 года разработка новых административных регламентов не осуществлялась, вносились изменения в действующие административные регламенты – актуализированы 2 административных регламента.Все принятые и актуализированные административные регламенты размещаются на официальном сайте Чукотского автономного округа на странице Департамента по мере их издания Департаментом. | Постоянно | Повышения открытости и доступности информации об исполнении государственной функции (предоставлении государственной услуги) Департамента |
| 3.2 | Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа |  | В течениесрока действия Программы |  |
| 3.2.1 | Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа | В 1 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены проекты. Замечаний по проектам не имеется. | Постоянно | Выявление в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) Департамента коррупциогенных факторов и их устранение в порядке, установленном законодательством Российской Федерации |
| 3.3 | Ведение реестра (базы данных) нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействию коррупции, принятых органами исполнительной власти  |  | В течениесрока действия Программы | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 3.4 | Представление в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа перечня нормативных правовых и иных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых исполнительными органами государственной власти Чукотского автономного округа в отчетном периоде с приложением копий таких актов | Информация о принятых актах представлена в Управление по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа своевременно. | Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| **4. Противодействие коррупции в основных коррупционно опасных сферах деятельности** |  |
| 4.1 | Осуществление мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в бюджетной сфере, в том числе в рамках реализации государственных программ на территории Чукотского автономного округа | В 1 квартале 2025 года для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, подготовленных Департаментом, в прокуратуру были направлены проекты. Замечаний по проектам не имеется. | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 4.2 | Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | В 1 квартале 2025 года торгов не было | Постоянно | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 4.3 | Осуществление контроля за соблюдением подведомственными учреждениями, предприятиями установленных регламентов предоставления государственных, в том числе, в электронной форме, по принципу «одного окна» на базе Государственного казенного учреждения Чукотского автономного округа «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Чукотского автономного округа» | Официально опубликованные тексты административных регламентов, регулирующих порядок предоставления государственных услуг, доводятся официальными письмами. Жалоб граждан на нарушение сроков предоставления услуг, а также административных процедур их предоставления в Департамент не поступало.В 1 квартале 2025 года несоблюдение требований административных регламентов Департаментом не выявлялось. | Постоянно | Обеспечение доступности государственных услуг |
| **5. Межведомственное и межуровневое взаимодействие в сфере профилактики и противодействия коррупции** |  |
| 5.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, контролирующими органами и иными государственными органами и организациями при проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | Информации от правоохранительных органов в 1 квартале 2025 года о случаях представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, неполных и/или недостоверных сведений не поступало. | В порядке и сроки, установленные действующим законодательством | Выявление случаев представления государственными служащими, а также лицами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы неполных и/или недостоверных сведений |
| 5.2 | Взаимодействие с правоохранительными органами |  |  |  |
| 5.2.1 | В случае поступления уведомлений представителю нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений | В 1 квартале 2025 года уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Департамента и руководителей подведомственных учреждений к совершению коррупционных правонарушений не поступали. | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.2.2 | При поступлении информации от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц органов исполнительной власти, а также подведомственных им государственных учреждений и предприятий | В 1 квартале 2025 года информация от граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Департамента не поступала | При поступлении соответствующих материалов | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.3 | Взаимодействие с органами прокуратуры |  |  |  |
| 5.3.1 | по вопросам приведения законодательства Чукотского автономного округа в соответствие с федеральным, а также при подготовке проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа | Все проекты нормативных правовых актов, подготовленных Департаментом, направляются в прокуратуру Чукотского автономного округа для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы.В 1 квартале 2025 года в направленных нормативных правовых актах коррупциогенных факторов не выявлено.Замечаний по нарушению антикоррупционного законодательства при разработке нормативных правовых актов, разработанных Департаментом, не поступало. Замечания в части правовой экспертизы устраняются при поступлении замечаний из прокуратуры Чукотского автономного округа | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.3.2 | по вопросам проведения правовой и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чукотского автономного округа  |  | Постоянно | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 5.3.3 | по вопросам профилактики и выявления коррупционных правонарушений; | Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является ежедневной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.3.4 | по вопросам представления информации в рамках заключённого Соглашения о взаимодействии прокуратуры Чукотского автономного округа и государственными органами исполнительной власти округа в области противодействия коррупции | Информация направляется в установленные сроки | В сроки, установленные Соглашением | Совершенствование механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов |
| 5.3 | Взаимодействие со Счетной палатой Чукотского автономного округа |  |  |  |
| 5.3.1 | По вопросам проведения финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов Чукотского автономного округа, предусматривающих расходные обязательства за счёт окружного бюджета |  | Постоянно | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.3.2 | Внесение предложений в планы работы Счётной палаты Чукотского автономного округа в части проведения контрольных мероприятий по проверке целевого и эффективного использования средств окружного бюджета | Департаментом предложения в План работы Счетной палаты Чукотского автономного округа в 1 квартале 2025 года не вносились. | В соответствии с запросами Счётной палаты Чукотского автономного округа, а также в случае необходимости проведения контрольных мероприятий | Снижение рисков коррупционных проявлений |
| 5.4 | Проведение плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в государственных организациях, находящихся в ведомственном подчинении органов исполнительной власти округа, органов местного самоуправления  | Проверки в 1 квартале 2025 года не проводились. | Согласно утвержденному плану | Повышение эффективности учета и контроля соблюдения норм трудового права, в учреждениях, подведомственных Департаменту |
| **6. Антикоррупционное просвещение, взаимодействие с населением и структурами гражданского общества** |  |
| 6.1 | Антикоррупционное образование: |  |  |  |
| 6.1.1 | Обеспечение прохождения лицами, впервые поступившими на государственную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, и лицами, замещающими такие должности, по образовательным программам в области противодействия коррупции | Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента.  | В плановом порядке  | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента |
| 6.1.2 | Организация дополнительного профессионального образования государственных служащих, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В 1 квартале 2025 года специалисты, ответственные за антикоррупционную работу в Департаменте, не принимали участие в мероприятии по повышению квалификации по программе «Противодействие коррупции» | В плановом порядке | Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения у гражданских служащих Департамента |
|  6.1.3 | Организация и проведение мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений | Одной из мер по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру. Разъяснение и внедрение норм корпоративной этики, стандартов антикоррупционного поведения, разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений является важной частью работы по формированию антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента. Все служащие Департамента ознакомлены с нормами и стандартами поведения работника исполнительного органа власти.  | В плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента |
| 6.1.4 | Организация и проведение семинаров, круглых столов с должностными лицами, ответственными за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления, подведомственных государственных учреждений и предприятий по актуальным вопросам противодействия коррупции | 20.02.2025 старшим помощником прокурора Чукотского автономного округа И.А. Казинец и заместителем начальника Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений Чукотского автономного округа В.В. Буровым для государственных гражданских служащих Департамента, замещающих должности государственной гражданской службы Чукотского автономного округа, включенные в Перечень должностей государственной гражданской службы в органах исполнительной власти Чукотского автономного округа, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утвержденный Постановлением Губернатора Чукотского автономного округа от 15.07.2015 № 57, и руководителей подведомственных Департаменту учреждений проведен семинар по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год. | Ежегодно,в плановом порядке | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента |
| 6.1.5. | Оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных стендов, иных наглядных форм представления информации антикоррупционного содержания | Для ознакомления с текущей информацией о деятельности Департамента в занимаемом помещении исполнительного органа государственной власти, в которое имеется свободный доступ пользователей информацией, и иных отведенных для этих целей местах, размещаются информационные стенды или информационные терминалы, которые содержат:1) порядок работы Департамента и его структурных подразделений, включая порядок приема граждан (физических лиц), представителей организаций, государственных органов;2) условия и порядок получения информации от Департамента и его структурных подразделений; 3) памятки антикоррупционной направленности, перечень коррупционных преступлений, информация о «телефоне доверия» для сообщений о фактах коррупции в Департаменте;4)обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. | Постоянно | Повышение правовой грамотности и формирование антикоррупционного поведения гражданских служащих Департамента |
| 6.2 | Антикоррупционная пропаганда |  |  |  |
| 6.2.1. | Информирование граждан о проводимой деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, подведомственными государственными учреждениями, предприятиями работе по противодействию коррупции, посредством опубликования соответствующей информации, в региональных средствах массовой информации (далее – СМИ), на официальных сайтах | Департамент размещает информацию о своей деятельности в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа чукотка.рф на странице Департамента, на официальных сайтах учреждений. | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений |
| 6.2.2. | Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления населению округа государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, посредством опубликования соответствующей информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещения на информационных стендах (уголках) учреждений и предприятий | Информация о мерах социальной поддержки, порядке их предоставления, органах, оказывающих государственные услуги, размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф | По мере необходимости | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации о порядке предоставления населению округа государственных услуг Департаментом |
| 6.2.3. | Размещение наглядной агитации на антикоррупционную тематику на информационных стендах, иных наглядных формах информации антикоррупционного содержания, опубликование такой информации в региональных средствах массовой информации, на официальных сайтах | Размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф | Постоянно | Обеспечение доступа широкому кругу лиц к информации об антикоррупционной деятельности Департамента, подведомственных учреждений |
| 6.2.4. | Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря, с последующим опубликованием информации об их проведении в региональных СМИ, на официальных сайтах | Размещается постоянно в телеграм-канале Департамента, подведомственных учреждений, на сайте чукотка.рф | Ежегодно,в плановом порядке |  |
| 6.3 | Установление обратной связи с гражданами в обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления по противодействию коррупции, включая внедрение мер общественного контроля | В 1 квартале 2025 года жалоб не поступало. | В течениесрока реализации Программы | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельности Департамента  |
| 6.3.1 | Проведение анализа жалоб и обращений граждан и юридических лиц на наличие сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия» | В 1 квартале 2025 года жалоб и обращений граждан, юридических лиц со сведениями о фактах коррупционных проявлений не поступало | При поступлении | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.2 | Осуществление проверки сведений о фактах коррупционных проявлений, указанных в жалобах и обращениях граждан и юридических лиц | Сведений о фактах коррупционных проявлений, в том числе поступивших на телефон «открытой линии Губернатора» и «телефон доверия», в 1 квартале 2025 года не поступало. | По мере необходимости | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.3 | Организация «прямых линий», встреч, личного приема граждан по вопросам противодействия коррупции, с опубликованием анонсной информации в региональных СМИ, на официальных сайтах, размещением на информационных стендах (уголках) | Начальником Департамента и начальниками Управлений ведется регулярный прием граждан по личным вопросам в соответствии с Графиком приема граждан должностными лицами Департамента. Сведений о фактах коррупционных проявлений в 1 квартале 2025 года не поступало. | Ежегодно,в плановом порядке | Профилактика коррупционных и иных правонарушений |
| 6.3.4 | Проведение опроса (анкетирования) граждан с целью оценки уровня коррупции в сфере деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и эффективности принимаемых мер, с последующим опубликованием результатов опроса на официальных сайтах | На сайте чукотка.рф вкладка опрос и анкетирование в разработке | Ежегодно,в плановом порядке | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |
| 6.3.5 | Обеспечение размещения актуальной информации об антикоррупционной деятельности в подразделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, с учетом требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 7 октября 2013 года № 530н | Информирование о мероприятиях по профилактике коррупционных и иных нарушений осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |
| 6.3.6 | Привлечение представителей общественности к участию в работе консультативных, совещательных органов при Губернаторе, Правительстве, исполнительных органов государственной и подведомственных государственных учреждений и предприятий |  | Постоянно  | Укрепление доверия граждан и организаций к деятельностиДепартамента |
| 6.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации по информированию населения и общественности округа о деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | Мероприятия освещены в социальных сетях и на официальном сайте Чукотского автономного округа в сети «Интернет» на странице Департамента | Постоянно | Повышение открытости и доступности информации о деятельности государственных организаций |