

**ДЕПАРТАМЕНТ ЭКОНОМИКИ И ИНВЕСТИЦИЙ
ЧУКОТСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

ПРИКАЗ

от 22 мая 2024 года

№ 46 о/д

г. Анадырь

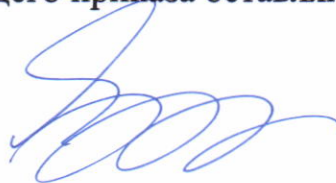
Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
Департамента экономики и инвестиций
Чукотского автономного округа

В соответствии со статьями 6, 7 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях принятия мер по профилактике коррупции, проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Департамента экономики и инвестиций (прилагается).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента



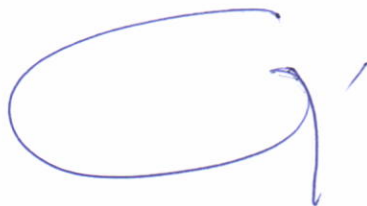
А.В. Яремчук

Подготовлено:



Согласовано:

Согласовано:



Ививнеут И.С.

Джураева М.Н.

Смоленский Р.В.

Кодекс этики и служебного поведения работников Департамента

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Департамента экономики и инвестиций Чукотского автономного округа (далее - Департамент) разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 года.

1.2. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников Департамента, затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Департамента в целом.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Департамента своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.4. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками Департамента и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.5. Знание и соблюдение работниками Департамента положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.6. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех работников Департамента.

2. Общие принципы и правила поведения работников Департамента

2.1. Все работники Департамента обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;